



WALTER & PARTNER
MANAGEMENTBERATUNG

Unser Kunde ist einer der weltweit führenden Anbieter von Transport- und Logistikdienstleistungen und konzentriert sich schwerpunktmäßig auf durchgehende Supply-Chain-Management-Lösungen. Dank fundierter Erfahrungen und modernster IT-Systeme kann das Unternehmen globale, integrierte und auf individuelle Bedürfnisse zugeschnittene Lösungen am Markt anbieten. Unser Kunde betreibt ein globales Netzwerk. Für den Bereich Human Resources suchen wir im Auftrag unseres Kunden eine/n

Personalleiter Mitteleuropa (m/w)

Profil

Sie sind verantwortlich für die Sicherung und Weiterentwicklung der Human Resources Aktivitäten im Bereich Central Europa. Diese Aufgabe setzen Sie in Zusammenarbeit mit den operativen Bereichs-, Landes- und Geschäftsbereichs-Managern/Managerinnen um. Sie stellen dabei sicher, dass alle relevanten HR Grundsätze, Arbeitsabläufe und Rahmenrichtlinien unter Beachtung der gesetzlichen Grundlagen ausgeführt und eingehalten werden. In Zusammenarbeit mit den operativen Einheiten übernehmen Sie die fachliche Verantwortung für alle HR-Themen und setzen die HR-Strategien mit dem Ziel um, qualifiziertes Personal zu binden und anzuwerben. Sie sind verantwortlich für das HR-Team, führen und motivieren Ihre Mitarbeiter und setzen HR Projekte zielgerichtet um.

Ihr Aufgabengebiet umfasst weiterhin die Sicherung und Entwicklung von Vergütungs- und Leistungsmodellen. Sie entwickeln Trainings- und Fortbildungsmaßnahmen, bauen das Talentmanagement aus, um Mitarbeiter in Schlüsselpositionen zu binden und die Arbeitskräftepolitik und die Unternehmensentwicklung zu sichern. Sie achten auf die Einhaltung der landesspezifischen Rechtsvorschriften und dem Verhaltenskodex des Unternehmens.

Qualifikation

Sie verfügen über einen höheren Abschluss im HR-Management oder haben mindestens 3 Jahre Erfahrung in leitender Position als HR-Leiter/in in einem multinationalen Unternehmen. Sie besitzen mehrere Jahre Erfahrung in einem internationalen Umfeld mit interkulturellen Fähigkeiten und besitzen profundes Fachwissen in der Anwendung von HR-Konzepten und -prozessen. Sie haben die Fähigkeit Teams zu leiten und sie zu einer erfolgreichen Mannschaft zu bilden. Ihre ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, verbunden mit einer gewinnenden zwischenmenschlichen Art, lässt sie mit den Mitarbeitern aller Ebenen Verbindung aufnehmen. Lösungen von Konflikten - etwa in Betriebsratsangelegenheiten -, Geschick in Veränderungsprozessen, ausgeprägte Präsentations- und Organisationsfähigkeiten gehören für Sie zum Alltagsgeschäft. Sie kennen die Techniken in Bewerbungsgesprächen und haben ein hohes Maß an Verantwortlichkeit, Glaubwürdigkeit und Durchsetzungsvermögen. Ein sicherer Umgang mit den gängigen Microsoft Office Anwendungen und den üblichen HR-Systemen sowie fließendes Englisch in Wort und Schrift und gerne auch weitere Sprachen runden Ihr Profil ab.

Wenn Sie Ihre Verantwortung in einem auf Wachstum ausgerichteten Unternehmen ausbauen möchten, dann sollten Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe der Kennziffer WP 168 bevorzugt per E-Mail an info@wpmb.de oder postalisch an folgende Adresse senden:

Walter & Partner Managementberatung, Friedrichsplatz 1, 68165 Mannheim, Germany, z. Hd.

Herr Jürgen Walter. Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Jürgen Walter unter der Tel.-Nr.: 0049 (0) 621-300 99 400 gerne zur Verfügung.



WALTER & PARTNER
MANAGEMENTBERATUNG

Our customer is one of the worldwide leading suppliers of transport and logistics services and concentrates intensively upon continuous Supply-Chain-Management-Solutions. Thanks to sound experiences and the most modern IT systems the enterprise can offer global, integrated and on individual needs fitted solutions in the market. Our customer pursues a global network. For the area Human Resources we look by order of our customer for

Human Resources Manager Central Europe (m/f)

Professional Experience

You are responsible for securing and further developing Human Resources activities in Central Europe. This work is done in cooperation with strategic Business Unit Managers, Country Managers and Division Managers.

You ensure that all relevant HR principles, work routines and guidelines are performed in accordance with legal requirements. The scope of this work is recruiting and retaining highly experienced personnel. You are responsible for the Human Resources team, lead and motivate staff and realize projects in a goal-oriented way.

Your area of responsibility includes the further development and consolidation of performance and remuneration models. The duties also include the development of training and upgrading measures to retain employees in key positions. You are committed to further develop talent management. You pay attention to country-specific legislation and company's code of conduct.

Qualifications

You have a degree in Human Resource Management or at least 3 years of experience in a leading position as HR Manager in a multinational enterprise. Additionally, you have a profound track record in HR within a multinational company and you possess in-depth knowledge in HR strategies and processes. As a team leader with motivational flair you have exceptional communication skills and a winning personality. You are able to interface with personnel at all levels and to resolve conflicts directly and effectively (e.g. works council matters). You will also work on the management of change processes. Presentation and organizational skills are important tools in everyday business.

You are familiar with interview techniques and you are convinced through your sense of responsibility, credibility and with ability to get things done. You must be computer literate and adept in using MS-Office applications as well as current human resources software. You must speak English fluently and can write certainly about negotiations. Knowledge of additional languages would be advantageous.

If you have the willingness to get more responsibility in a company which is looking forward to increase on the market, then you are the right person for sending us your application documents with a code number WP 168. We prefer it per email to info@wpmb.de or mail to following address: Walter & Partner Managementberatung, Friedrichsplatz 1, 68165 Mannheim, Germany to Mr. Jürgen Walter. For further information Mr. Walter likes to give you more details. Call him at the number: 0049 (0)621-300 99 400.